

Collaborazione internazionale

«La competenza fondamentale è imparare ad apprendere»

Intervista: **Erik Swars**

Stefano Merante è responsabile del cluster Formazione professionale del Centro Internazionale di Formazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, con il quale lo IUFFP collabora in diversi settori della formazione.

Signor Merante, upskilling, reskilling, apprendimento lungo tutto l'arco della vita, parole chiave ormai in primo piano: quali competenze ritiene necessarie e come è possibile garantire che le persone siano in grado di acquisirle?

Il futuro del lavoro appare ancora più complesso a causa di diversi fattori che influenzano profondamente i mercati del lavoro nel mondo: cambiamenti climatici, flussi migratori e dinamiche demografiche, progressi tecnolo-

gici, pandemie. La competenza fondamentale in questo scenario in rapida evoluzione è «imparare ad apprendere», incanalando le proprie energie per migliorare il proprio bagaglio di competenze, monitorando attentamente i cambiamenti in atto.

Quali sono le nuove competenze che facilitano l'apprendimento?

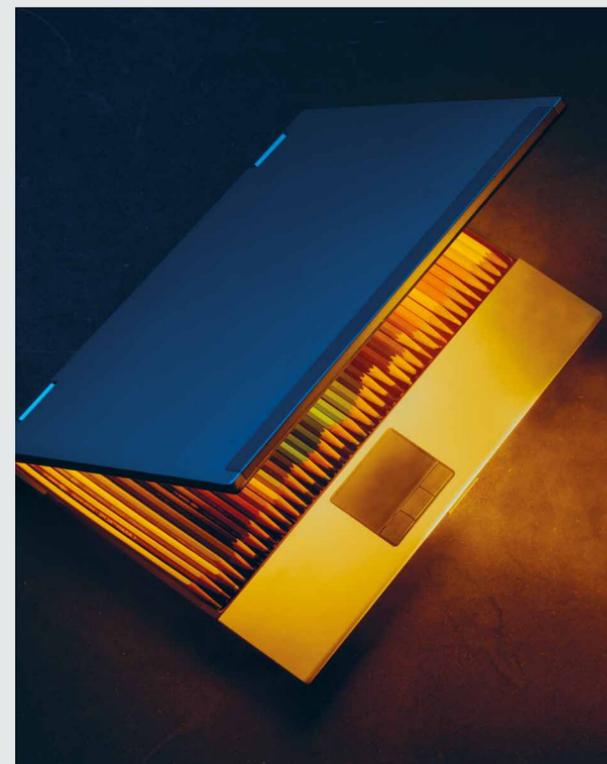
Nella nostra epoca è indispensabile ragionare nella prospettiva di un nuovo umanesimo, che proietta l'essere umano al centro di un processo di apprendimento con percorsi formativi più accessibili, perché flessibili, gestiti dai singoli individui. I sistemi di orientamento lungo tutto l'arco della vita acquisiscono un'importanza primordiale per l'accompagnamento personale nelle numerose transizioni che le persone vorranno o dovranno affrontare. Oltre alle soft skill, un settore che merita di essere approfondito è quello delle fusion skill, competenze che dovremo sviluppare come esseri umani che collaborano tra di loro e accompagnati, sempre più spesso, da dispositivi di intelligenza artificiale, con i quali dobbiamo essere pronti a interagire.

Quali iniziative e programmi ha lanciato il Centro Internazionale di Formazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro OIL per rispondere alle esigenze di lavoratori e lavoratrici nonché datori e datrici di lavoro in questo ambiente in continua evoluzione?

Il Centro propone vari servizi di formazione e assistenza tecnica per lo sviluppo delle risorse umane e delle capacità organizzative, in accordo con i quattro obiettivi dell'agenda del lavoro dignitoso dell'OIL, vale a dire i principi e i diritti fondamentali nel lavoro e le norme internazionali del lavoro, le opportunità di occupazione e remunerazione, la protezione e la sicurezza sociale nonché il dialogo sociale e il tripartitismo. Dal 1964 il Centro ha formato 210.000 persone in 190 Paesi e territori. Nel 2019 sono state offerte circa 500 attività di formazione in diverse lingue a più di 26.500 partecipanti, equamente suddivise fra lezioni in presenza e a distanza attraverso il nostro eCampus.



↑ «La competenza fondamentale [...] è migliorare il proprio bagaglio di competenze»: Stefano Merante



↑ Fotografie di **Pierre Daendliker** e **Loris Theurillat**, ultimo anno AFC in fotografia, Centro d'insegnamento professionale di Vevey

Quali sono le vostre iniziative a livello di enti statali?

Nell'ambito dello sviluppo delle competenze, il Centro propone formazioni e servizi a sostegno della capacità dei Paesi di formulare e attuare politiche efficaci, efficienti e sostenibili, in accordo con le politiche di occupazione. Formiamo i e le mandanti mediante lezioni in presenza, online e miste, sulle componenti dei sistemi di sviluppo delle competenze: dall'anticipazione delle competenze al finanziamento, dall'apprendimento sul posto di lavoro agli approcci settoriali e dal coinvolgimento delle parti sociali fino all'inclusione sociale nei sistemi di formazione. Attualmente stiamo testando delle formazioni realizzate in realtà aumentata e realtà virtuale.

Una parola sulla collaborazione con lo IUFFP

Ci troviamo in un periodo d'intensa collaborazione con lo IUFFP per progettare e mettere a punto insieme percorsi di apprendimento che rispondano alle esigenze dei e delle mandanti dell'OIL. Le esperte e gli esperti dello IUFFP collaborano inoltre proficuamente nelle formazioni tenute a Torino, in particolare nei settori «Apprendimento di qualità» e «Gestione dei centri di formazione professionale». Sono inoltre onorato di far parte dell'Advisory board del programma «Swiss International VET Academy» dello IUFFP, al quale intendo contribuire con la nostra esperienza nella formazione internazionale.

Quali sono le prospettive?

Il grande progetto che ci unisce in questo momento è il disegno di un Master in sviluppo delle competenze, destinato ad un pubblico internazionale di professionisti e professionisti del settore: funzionarie e funzionari governativi, rappresentanti di organizzazioni dei datori e delle datrici di lavoro e dei lavoratori e delle lavoratrici, personale di organizzazioni non governative e organizzazioni civili coinvolte in progetti internazionali. Questo Master ci permetterà di unire i nostri punti di forza, per offrire a livello mondiale un prodotto di alta qualità e impattare positivamente sui sistemi d'insegnamento, sulla formazione tecnica e professionale e sullo sviluppo delle competenze.

▪ Erik Swars, responsabile Relazioni internazionali, IUFFP

Dall'Africa a Torino

Dopo 14 anni di operato sul terreno, principalmente nell'Africa subsahariana, in qualità di responsabile di programmi e progetti di supporto e assistenza tecnica ai sistemi di sviluppo delle competenze, da gennaio 2019 Stefano Merante è responsabile del cluster Formazione e didattica tecniche e professionali / Sviluppo delle competenze del Centro Internazionale di Formazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro a Torino.

▶ www.itcilo.org/it