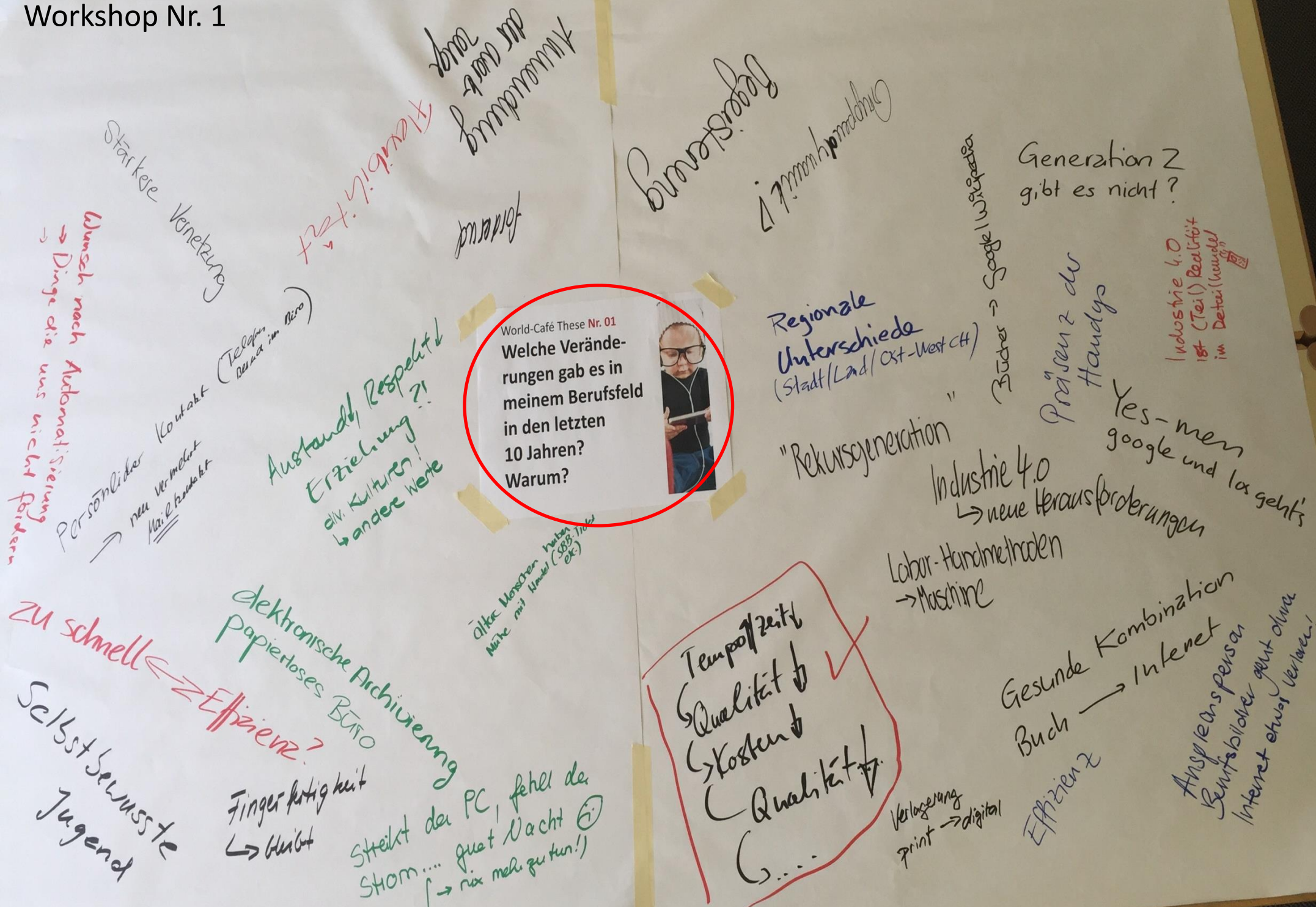


Workshop Nr. 1



Workshop Nr. 2

World-Café These Nr. 2
Welcher Wandel ist denkbar durch die Digitalisierung in unserer Arbeitswelt? 10 Jahre in Zukunft positiv & negativ

flexible Arbeitsmodelle

neue Innovationen ohne Unterstützung (z.B. Notebookklasse)

Rechtliche Regelungen "hinter was?"

Bessere Kompetenz: was ist wahr?

Personenprofile vs. Datenschutz/ rechtliche Voraussetzungen

Wissen auf Abruf

tiefer Bildungsniveau, wo findet es/80% place?

Lernziel vs Verstehen

Chance für "X,Y-Gen", von "Z" zu lernen? Speicherung der Daten

früh anfangen

Quelle Wissen



Wie gross ist Wille zu "Total-online-sein" (Wirklich auch bei Jung)?

freie Bücherränge Ablenkung immer stärker!

Lernvideos

gesunder Burn-out?!

Vermischung von Arbeit und Freizeit.

Robotik + Automatisierung

Medienkompetenz!!!

in 10 Jahren?

richtig falsch?

QV

stellen können

24 Std. around the world. Arbeitswelt Generation 2

Ungeschwindigkeit
Forschbarkeit
offen für Neues

Wo fängt Generation Z an, wo hört sie auf?
→ auch ältere Generationen wachsen in die digitale Welt hinein

Kosten-
denken
ausser

Effizienz
Reduzieren
Vernetzung

Wie wurden/werden Babies/Kleinkinder/Jugendliche SOZIALISIERT??
⇒ Fähigkeiten etc. entsprechend...

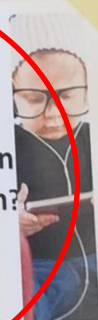
Chance → Unbeschwertes Verhalten

Generationenver-
ständnisschwierigkeiten/
Konflikt

Konzentrationskompetenz...
Deutschkompetenz...

World-Café These Nr. 03

Was bringt die Generation Z mit an Ressourcen/Fähigkeiten die wir nutzen können? Wie setzen wir diese konkret um?



Wofür nehmen wir Zeit?

Spontanität → Priorisierung

Informationsbeschaffung

Technologie macht flexibel

Alles wird hinterfragt, es braucht einen Grund → nur negativ?

→ Mehr Innovation?

Mutiger, selbstbewusster Auftreten

auf der Flucht

Flexibilität als Chance

Unbeschwert

Exaktes Arbeiten/
hohe Arbeitsqualität
"muss bleiben!"

Mit
bedienen

Verbindlichkeit

Wahrlich-ke-Rolle

~~Un~~findlichkeit

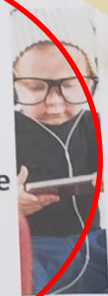
Strukturen
braucht es...

Sinnhaftigkeit

Rahmenbedingungen
Grenzen

Prioritäten
setzen

World-Café These Nr. 04
Welche Werte,
Haltungen, Normen
sind auch in Zukunft
wichtig? Traditionelle
und zukünftige
Warum?



Sich
eindringen
Vorschläge
machen

Transparenz
Kommunikation
Sich
öffnen

Anstand
einander behilflich sein

Firmenbezug verschwindet

Respekt

Kritik-
fähigkeit / Akzeptanz

Vertrauen
≠ Leichtgläubigkeit

Ausdauer
Verlässlichkeit
Qualität

Stellen wichtig

Familie-Werte