

Progetto della DSC in Uzbekistan

# «È necessario un cambiamento di mentalità»

Intervista: **Emanuel Wüthrich**

**L'ambizioso programma del Governo uzbeko di trasformare la nazione in un Paese industrializzato e a reddito medio-alto entro il 2030 prevede una riforma del sistema della formazione professionale. Avvalendosi delle sue competenze, la SUFFP contribuisce a questo progetto finanziato dalla Direzione dello sviluppo e della cooperazione DSC in quattro aree principali: governance, assicurazione della qualità, formazione del corpo insegnante e partenariato pubblico-privato. Intervista con la responsabile di progetto Gabriela Damian-Timosenco di Helvetas.**

**Signora Damian-Timosenco, nel 2021, il Presidente dell'Uzbekistan ha emanato un decreto per rendere duale il sistema della formazione professionale. Il concetto della formazione professionale duale è già diffuso in Uzbekistan?**

È poco conosciuto al di fuori della comunità legata alla formazione. Sembra essere ancora un concetto vago anche per le persone coinvolte nella transizione dal sistema tradizionale al duale. Chi finanzia cosa? Come organizzare il tutto affinché funzioni bene? Come convincere i e le giovani che si tratta di un percorso che porta al successo? Punti come questi spesso non sono chiari.



← Gabriela Damian-Timosenco

**L'implementazione procede come previsto?**

Siamo sulla buona strada e, per certi versi, siamo avanti sui tempi: in alcuni dei gruppi target con cui lavoriamo abbiamo riscontrato una crescente

comprensione dell'importanza della qualità rispetto alla quantità, nonché una mentalità orientata al cambiamento e alla crescita e una genuina motivazione a diventare parte di una comunità più grande e più sviluppata.

**Quali sono le principali sfide che state affrontando?**

Le parti interessate non sono sempre in grado di sostenere il processo e contribuire all'attuazione a causa delle limitate risorse umane e della scarsa capacità di assorbimento.

**Qual valore aggiunto apportano le esperte e gli esperti della SUFFP in questo progetto?**

Condividere gli aspetti di cui la Svizzera è orgogliosa: qualità, dialogo, fiducia, responsabilità condivisa, un modello di formazione professionale di successo, basato sulle competenze e rafforzato dalle attitudini. E di stimolare la popolazione uzbeka a condividere questi valori.

**Come si potrebbe migliorare la sostenibilità della cooperazione internazionale in materia di formazione professionale?**

È difficile parlare di sostenibilità in un mondo in rapida evoluzione. Tut-



↑ Illustrazione di **Tania Perez**, primo anno, Scuola superiore del fumetto e dell'illustrazione di Ginevra

ti i contributi apportati finiranno per scomparire o trasformarsi in qualcos'altro. Ciononostante, nelle fasi iniziali gli interventi dovrebbero essere strutturati intorno a valori di rilievo per la formazione professionale. Allo stesso tempo, è necessario discutere con le parti interessate locali su come integrare con successo questi valori nel contesto locale. È necessario un cambiamento di mentalità ed è importante aiutare le persone a gestire il cambiamento, non solo a inondarle di idee importate. La gente ha bisogno di fare esperienze per poter essere disposta a portare avanti queste idee.

**Che cosa la motiva in questo progetto?**

Vedere le cose cambiare anche facendo piccoli passi, ciò che conta per me è fare la differenza.

▪ Emanuel Wüthrich, Senior Advisor e Senior Lecturer, Relazioni internazionali, SUFFP

► [www.suffp.swiss/supporto-alle-riforme-della-formazione-professionale-uzbekistan](http://www.suffp.swiss/supporto-alle-riforme-della-formazione-professionale-uzbekistan)