

Sviluppo delle professioni

# Una rete francofona di specialisti in prospettiva

Di **Sabrina Streuli**

**Quali sono gli approcci metodologici adottati dalle istituzioni estere per evidenziare le tendenze a lungo termine della formazione professionale e dello sviluppo delle competenze? La Fondazione Nomads si è chinata sulla questione.**

Tramite l'individuazione di specialiste e specialisti in Svizzera, in Francia, in Belgio e in Canada avente lo scopo di

ificazioni di Marsiglia, dal Service walon de l'Emploi et de la Formation professionnelle, dall'Università di Ginevra, così come dalla SUFFP, si ritrovano dalle quattro alle sei volte all'anno tramite videoconferenza.

## Dal micro al macro

Attraverso il resoconto di progetti specifici, i membri hanno condiviso le loro esperienze e sono così giunti a una constatazione: l'identificazione delle future esigenze in termini di competenze rappresenta un punto cruciale. Si tratta di quelle competenze essenziali allo sviluppo dell'innovazione e della competitività per le economie

dati statistici, sia su dati provenienti da altre fonti d'informazione, quali l'analisi comparativa di annunci di lavoro oppure delle politiche aziendali di gestione delle competenze.

Ad un altro livello, si possono menzionare i seminari prospettivi, il cui scopo è quello di elaborare scenari di sviluppo all'interno di una società per determinare le potenziali professioni in declino, in evoluzione o in via di formazione. Vengono organizzate unità di monitoraggio tecnologico e altri workshop per ogni settore di attività, sul modello delle pratiche condotte dal Centro per lo sviluppo delle professioni della SUFFP.

## Si tratta di quelle competenze essenziali allo sviluppo dell'innovazione e della competitività per le economie locali.

locali, garantendo al contempo agli individui un inserimento socioprofessionale sostenibile. Benché condotte su scala regionale, nazionale o transfrontaliera, queste considerazioni sono messe in prospettiva rispetto ad alcune sfide globali, quali la transizione energetica, la digitalizzazione o le nuove modalità di lavoro.

## Scambio nei seminari prospettivi

Queste istituzioni si occupano in particolare di questioni legate all'impiegabilità, alle carenze di manodopera, alla mobilità professionale intersettoriale, alla trasferibilità e allo sviluppo delle competenze. Si basano sia su

## Limitare il rischio di obsolescenza delle competenze

Per i partner, è importante dare prova di una sufficiente capacità d'astrazione che consenta una visione lungimirante che sappia includere attori pubblici, privati, strategici, operativi, finanziari e politici. Sono concordi sul fatto che questa concertazione tra le parti interessate sia in grado di promuovere azioni concrete che possano dare seguito ai loro studi.

- Sabrina Streuli, responsabile di progetto, Centro per lo sviluppo delle professioni, SUFFP

La Fondazione Nomads sperimenta un metodo prospettivo nell'ambito del progetto Generation of Hydrogen. Per maggiori informazioni, consultare «skilled» n°2, 2021, p. 17 «Un 40t a idrogeno e il suo impatto sulle professioni»

- <https://nomadsfoundation.com> (in francese)



↑ Illustrazione di **Vladimir Sanz**, primo anno, Scuola superiore del fumetto e dell'illustrazione di Ginevra

creare una rete denominata «Partenaires Prospective Emploi et Compétences» (PPEC), la Fondazione Nomads ha avviato a partire dal 2020 degli scambi in merito ai diversi approcci metodologici. Pertanto, dei e delle rappresentanti provenienti dall'Observatoire Compétences Emploi dell'Università del Québec a Montréal, dal Centre d'Etudes et de Recherches sur les Quali-