

# La formation professionnelle à Genève, enjeux et défis

HEFP, le vendredi 3 mai 2024

Gilles Miserez, directeur général OFPC

# Le contexte genevois



En fin de CO, **4,4%** des élèves commencent directement une formation professionnelle duale (AFP-CFC). **13,3%** entrent en formation professionnelle à plein temps. La transition directe entre CO et formation duale est faible.



En Suisse, **80%** des apprentissages se font en mode dual et **20%** à plein temps, à Genève ce taux est de **60% en dual et 40%** à temps plein.



En comparaison intercantonale, le canton de Genève **compte peu d'apprentis en formation duale** par rapport aux autres cantons (**1,7%** des emplois équivalents plein-temps à Genève et **4,3%** en Suisse (OFS – 2024)).



Genève est un canton-ville très urbanisé dont l'économie est fortement tournée vers le **tertiaire**.

On note la présence de nombreuses organisations internationales et aussi d'une population étrangère importante: ces acteurs ne connaissent pas le système de formation suisse.

La frontière avec la France influence le marché de l'emploi.



A Genève, l'âge d'entrée moyen d'entrée en apprentissage dual est de **20.3 ans**.



Néanmoins, **le CFC est le diplôme de niveau secondaire II le plus délivré dans le canton de Genève**.

- 36% des diplômes délivrés en 2023 sont des CFC
- 4% des diplômes délivrés en 2023 sont des AFP.

# Le rapport entre les trois types de formation du secondaire II (filières certifiantes)



**36%**

Canton marqué par la place très importante accordée au **collège**.



**29%**

L'**apprentissage dual** progresse mais moins rapidement que le nombre de jeunes en formation.



**19%**

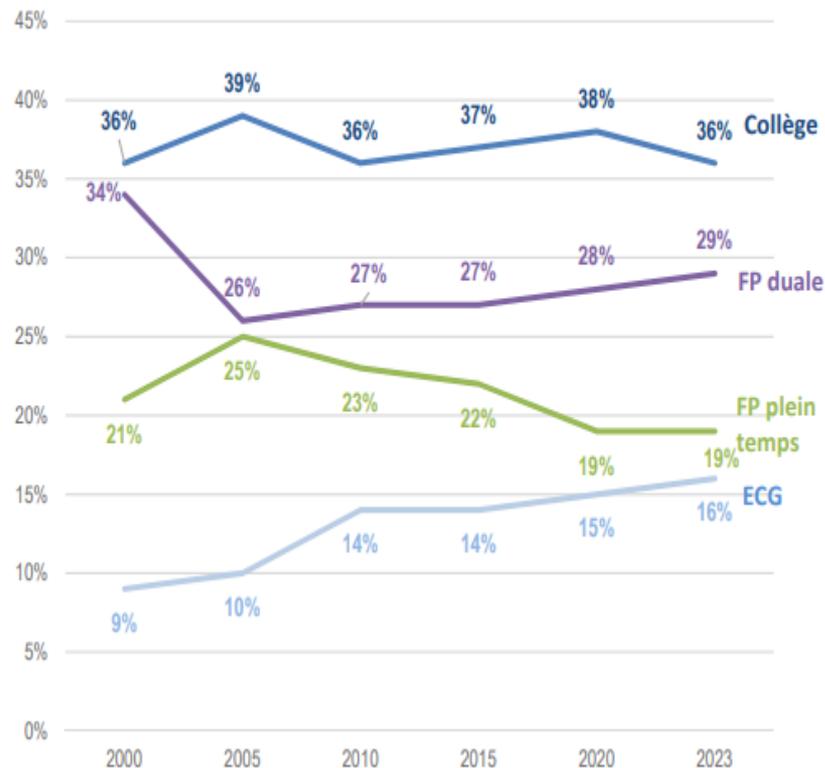
L'**apprentissage à plein temps** fléchit mais reste un élément incontournable de la formation professionnelle.



**16%**

Comme dans d'autres cantons, l'**ECG** est une formation généraliste qui attire de plus en plus de jeunes. La proportion reste particulièrement élevée à Genève.

Évolution du poids des filières en 1<sup>ère</sup> année du secondaire II



Source, SRED, 2024.

# Enjeux et défis de la formation professionnelle dans le canton de Genève

ENJEUX				
PROBLEMATIQUE	<b>AUGMENTER LES PLACES D'APPRENTISSAGE</b>	<b>AMELIORER L'INFORMATION ET L'ORIENTATION</b>	<b>VALORISER LA FORMATION PROFESSIONNELLE</b>	<b>RENFORCER LA TRANSITION ENTRE LE CFC ET LES ETUDES DE NIVEAU SUPERIEUR</b>
ACTIONS	Taux de places d'apprentissage dual très bas en comparaison nationale. Taux places vacantes bas: en Suisse : <b>16%</b> à Genève: <b>6,8%</b> ).	Entrée en formation professionnelle est déconnectée de la fin du cycle d'orientation. Age tardif d'entrée en formation professionnelle	La formation professionnelle doit aussi s'adresser aux jeunes avec de bons profils scolaires.	Besoin de main- d'œuvre qualifiée dans un canton très tertiarisé. Permettre une adéquation entre la formation professionnelle et l'économie du Canton.
	 Sensibiliser les entreprises sur les enjeux de la relève et augmenter le nombre de places d'apprentissage.	 Renforcer l'information et l'orientation scolaire et professionnelle notamment au cycle d'orientation (sensibilisation déjà à la fin du primaire).	 Communiquer auprès des élèves, des parents et des enseignants des possibilités offertes par la formation professionnelle, notamment la progression professionnelle.	 Promouvoir et faciliter les passerelles (maturités professionnelles et spécialisées) vers les études de niveau supérieur.

# Succès et pistes de développement de la formation professionnelle dans le canton de Genève



2'570 !

En 2023, hausse de 9,5% du nombre de contrats d'apprentissage signés.

Hausse historique: chiffre le plus élevé depuis plus de 20 ans.

16% supplémentaires de places d'apprentissage offertes en 2023.

2'000 entreprises formatrices dont 220 nouvelles (succès des mesures de prospection).



Partenariat public-privé renforcé

Diverses mesures incitatives, d'accompagnement et de suivi mises en place, notamment avec le soutien de la Confédération.

Accompagnement des entreprises (formation EduPros gratuite, recrutements en direct)

Prise en compte de la formation professionnelle dans les adjudications des marchés publics.



Aide à l'orientation, la qualification et l'insertion

Généralisation du dispositif **GO Apprentissage** pour orienter dès le cycle, les jeunes dans la formation duale.

Accompagnent des jeunes entre 15-25 ans ne disposent pas de formation avec le dispositif **CAP Formations**.

**Dispositif intégration** qui favorise la formation et l'employabilité des personnes issues de la migration.

**La formation des adultes** (détaillée ci-après).

# La formation professionnelle des adultes : le dispositif Qualifications+

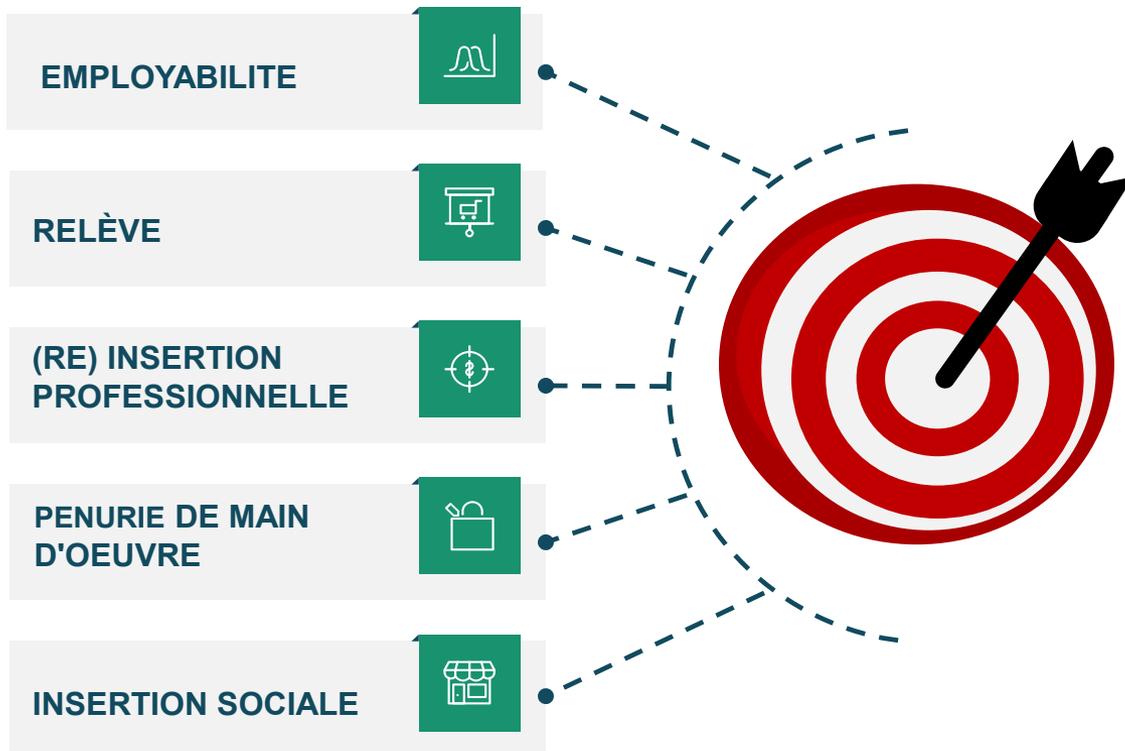
Dispositif **destiné aux adultes sans contrat d'apprentissage**, mais disposant d'une solide expérience professionnelle (= employés non-qualifiés), pour l'obtention de l'AFP/CFC.

**Existe depuis 2001** (9'430 personnes ont obtenu une AFP ou un CFC).

**Durée de formation : 8 mois à 5 ans.**

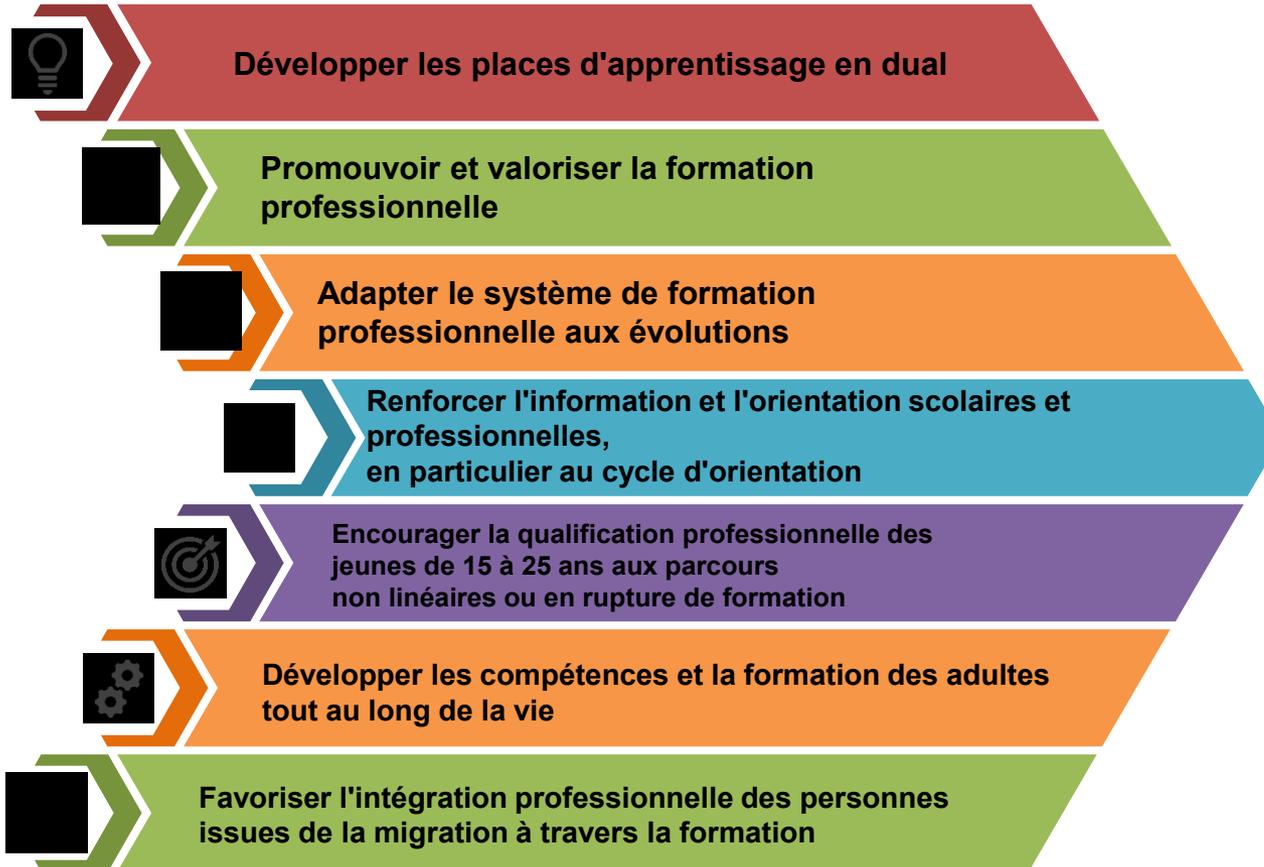
**Chiffre clé 2023** :750 AFP/CFC délivrés aux adultes (220 titres en 2010). **24%** des titres attribués en 2023.

**Âge : 20 à 62 ans.**



**Genève est le seul canton avec un service dédié aux adultes et qui certifie le plus d'adultes en Suisse**

# Conclusion



**Conseil  
interprofessionnel pour  
la formation**

**Objectifs 2023-2028**

# Merci de votre attention

