

Résiliation du contrat d'apprentissage et réentrées: Fréquence – Causes – Conséquences



OBS EHB

SCHWEIZERISCHES
OBSERVATORIUM
FÜR DIE BERUFSBILDUNG

**Congrès de l'Observatoire suisse de la formation
professionnelle**

«Arrêts de formation: coûts, tendances et opportunités»

Irene Kriesi et Jürg Schweri

9 Septembre 2016

Objet de l'exposé

Mise à jour des connaissances et présentation des dernières conclusions concernant les aspects suivants:

1. Mesure des taux de résiliation et de réentrée
2. Fréquence des résiliations de contrat d'apprentissage
3. Cause des résiliations de contrat d'apprentissage
4. Fréquence des réentrées et des solutions de remplacement
5. Conséquences des résiliations de contrat d'apprentissage

Base: 1er rapport de tendances de l'OBS EHB



TRENDBERICHT 1

BLEIBEN? GEHEN? NEU BEGINNEN?

HÄUFIGKEIT, URSACHEN UND FOLGEN VON LEHRVERTRAGSAUFLÖSUNGEN

Das Wichtigste in Kürze

- Etwa 20-25 Prozent aller Lehrverträge werden frühzeitig aufgelöst, die meisten im ersten Ausbildungsjahr.
- Lehrvertragsauflösungen sind in der Westschweiz häufiger als in der Deutschschweiz.
- Besonders oft kommen sie im Colffeurgewerbe und in der Schönheitspflege, im Gastgewerbe, Handel und Baugewerbe vor.
- Die Ursachen für Lehrvertragsauflösungen sind unter anderem in mangelhaften schulischen Leistungen der Lernenden, sozialen Konflikten am Arbeitsplatz und schlechten betrieblichen und beruflichen Ausbildungsbedingungen zu suchen.
- Lehrvertragsauflösungen bedeuten nicht immer einen Lehrabbruch: zwischen 50 und 77 Prozent der Lernenden setzen ihre Ausbildung innerhalb von zwei bis drei Jahren fort.
- Lernende ohne Wiedereinstieg nach einer Lehrvertragsauflösung erleiden deutliche finanzielle Einbussen und verursachen bedeutende Kosten für die Gesellschaft. Dagegen sind die Kosten für die Betriebe relativ gering.

EIDGENÖSSISCHES HOCHSCHULINSTITUT FÜR BERUFSBILDUNG EHB

Auteur-e-s:

Irene Kriesi
Jörg Neumann
Jürg Schweri
Dorit Griga
Andreas Kuhn
Evi Schmid
Carmen Baumeler



Concepts et définitions

Résiliation de contrat d'apprentissage (RCA)

Résiliation prématurée du contrat conclu entre la personne en formation et l'établissement de formation pour une durée limitée au temps de la formation

Les résiliations de contrat d'apprentissage consistent en:

- achèvements prématurés de la formation
- changements d'entreprise formatrice
- changements de niveau de formation (CFC → AFP ou AFP → CFC)

«Arrêt de la formation»

Achèvement prématuré de la formation professionnelle initiale sans réentrée ni certification au degré secondaire II

➔ RCA ≠ Arrêt de la formation

De quelles sources disposons-nous?

(sans prétention d'exhaustivité)

- **Études longitudinales quantitatives**

- Schmid, Neumann, Kriesi 2016 (CH; AFP)
- Stalder & Schmid 2016; Schmid & Stalder 2012; Schmid 2010 (Berne)
- Maghsoodi & Kriesi 2013; Schmid 2011 (ZH)
- Rastoldo et al. 2012 (Genève)
- Berweger et al. 2013 (Suisse orientale, quelques professions); Hasler 2014 (construction)

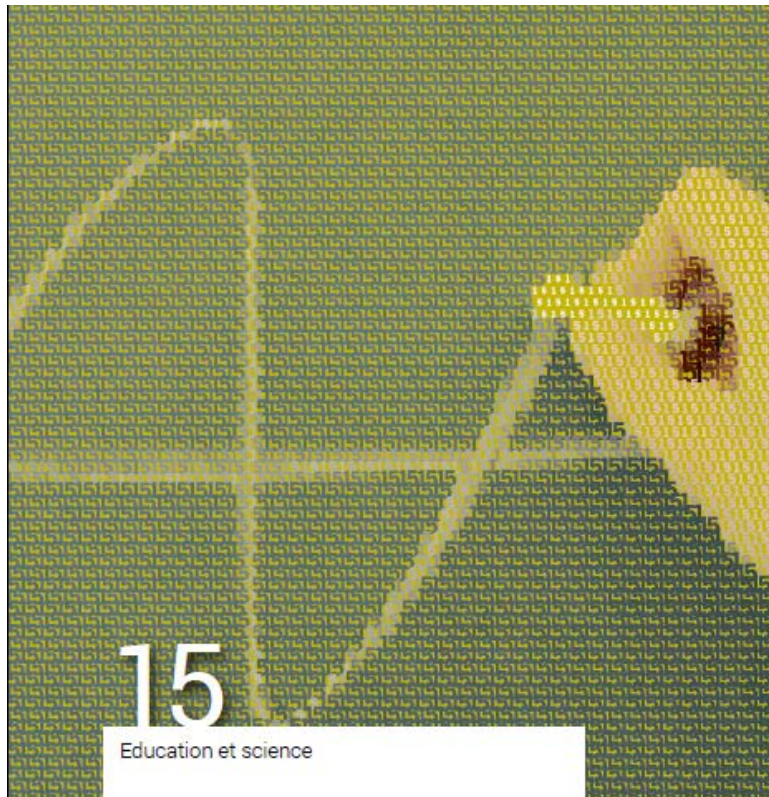
- **Études transversales quantitatives**

- Neuenschwander 1999 (Suisse alémanique)
- Negrini et al. 2015; Negrini 2016; Forsblom 2015 (accent sur entreprises)

- **Études qualitatives**

- Lamamra, Duc, Jordan 2011; Lamamra & Masdonati 2008
- Seiterle 2016

Dernière publication



15
Education et science

1642-1600

Résiliation du contrat d'apprentissage, réentrée, réussite

Résultats pour la formation initiale
de deux ans avec attestation fédérale
de formation professionnelle (AFP), 2016



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'intérieur DFI
Office fédéral de la statistique OFS

Neuchâtel 2016

Auteur-e-s:

Evi Schmid

Jörg Neumann

Irene Kriesi

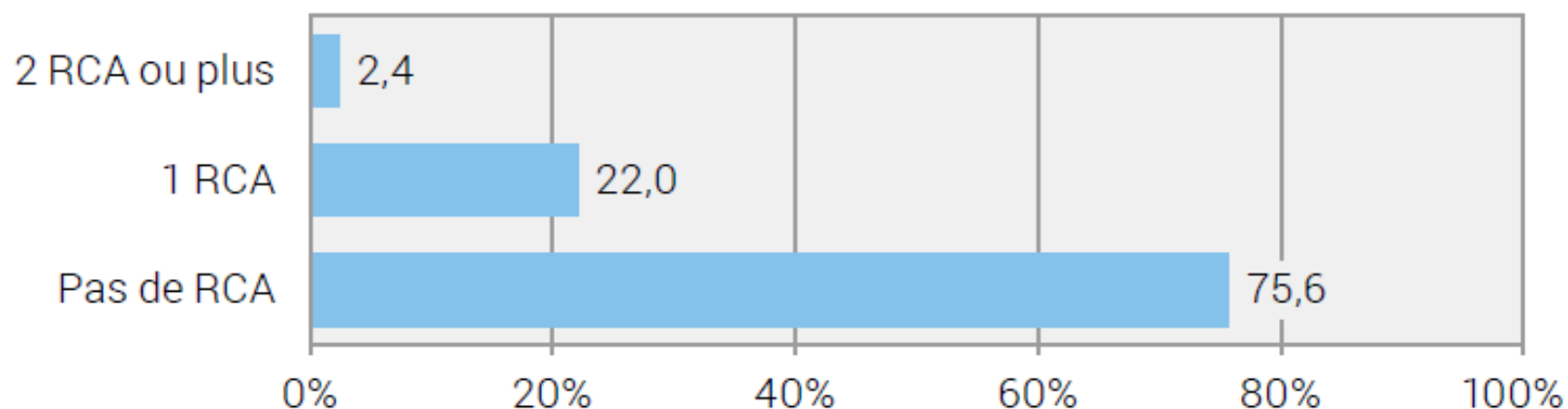
Comment mesurer les RCA?

- Différentes méthodes ont été utilisées dans diverses études et publications.
- Prudence de rigueur dans la comparaison des chiffres et des taux issus de sources différentes!
- Le mode de calcul utilisé ici (« taux transversal ») répond le mieux aux critères méthodologiques.

Exemple de taux: Schmid et al. (2016)

RCA par personne

G 2



Sources: OFS – SFPI; IFFP – Mandat résiliation du contrat d'apprentissage

© OFS 2016

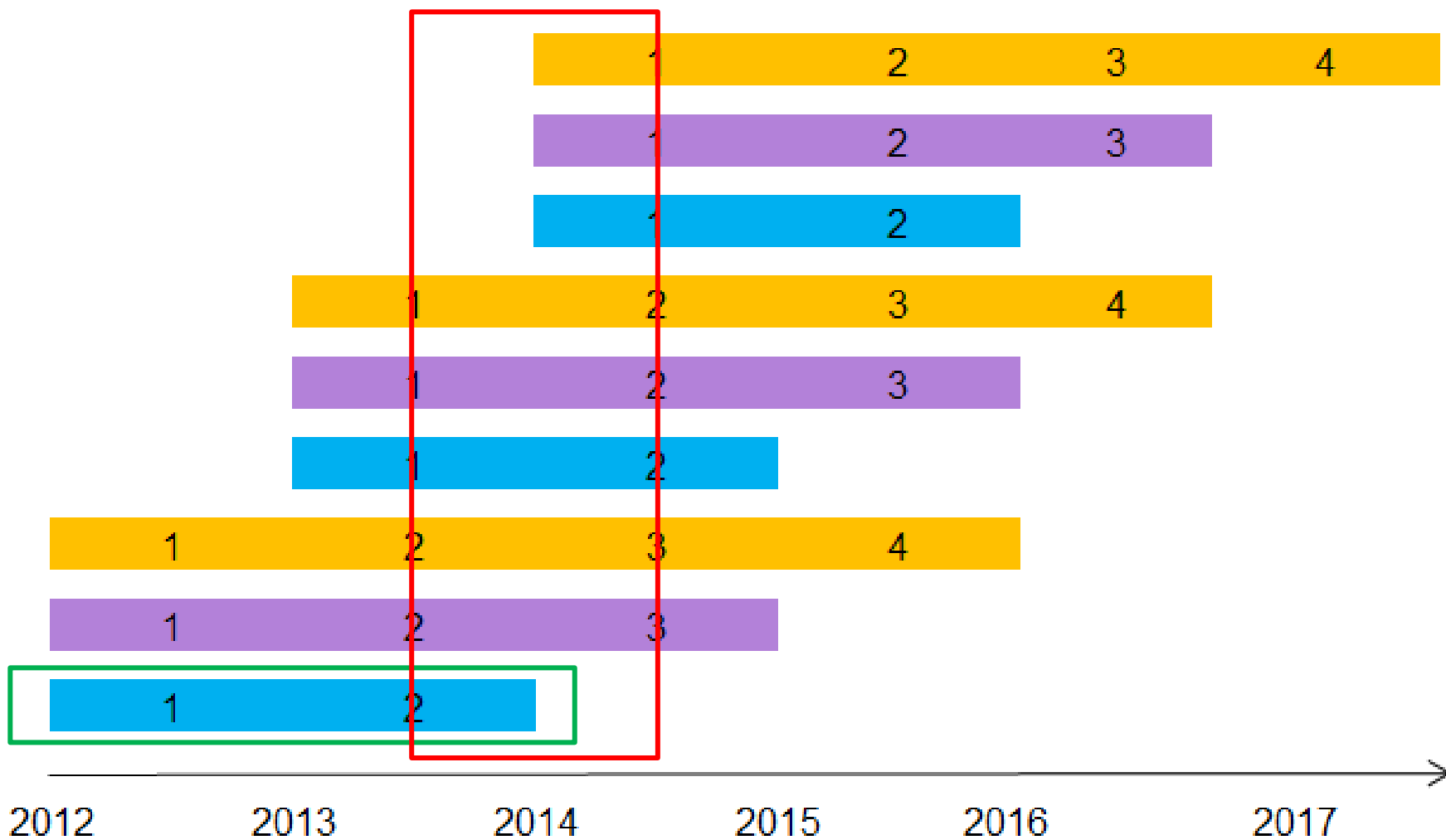
Exemple de taux: *Schweiz am Sonntag*, 15.04.2015

■ AUFGELÖSTE VERTRÄGE

| Kanton | Anzahl Auflösungen | in % |
|-----------|--------------------|------------|
| AG | 1571 | 9,6 |
| AI | 18 | 3,5 |
| AR | 121 | 8,5 |
| BE | 2607 | 9 |
| BL | 584 | 10,5 |
| BS | 635 | 11,7 |
| FR | 734 | 9,5 |
| GE | 418 | 8,3 |
| GL | 134 | 10,7 |
| GR | 493 | 8,8 |
| JU | 288 | 11,7 |
| LU | 1316 | 9,7 |
| NE | 712 | 12 |
| NW | 73 | 6,3 |
| OW | 76 | 6,7 |
| SG | 1061 | 6,4 |
| SH | 216 | 8,6 |
| SO | 596 | 9,4 |
| SZ | 295 | 8,6 |
| TG | 596 | 8 |
| TI | 1176 | 13 |
| UR | 32 | 2,7 |
| VD | 2250 | 11,1 |
| VS | 1148 | 11,6 |
| ZG | 314 | 8,8 |
| ZH | 3614 | 10,2 |
| CH | 21051 | 9,7 |

Quelle: Kantonale Bildungsämter

Représentation graphique des taux



Résiliations de contrat d'apprentissage: Fréquence

Chiffres basés sur les études longitudinales existantes

Canton de Berne (cf. Schmid & Stalder 2012) env. 22%

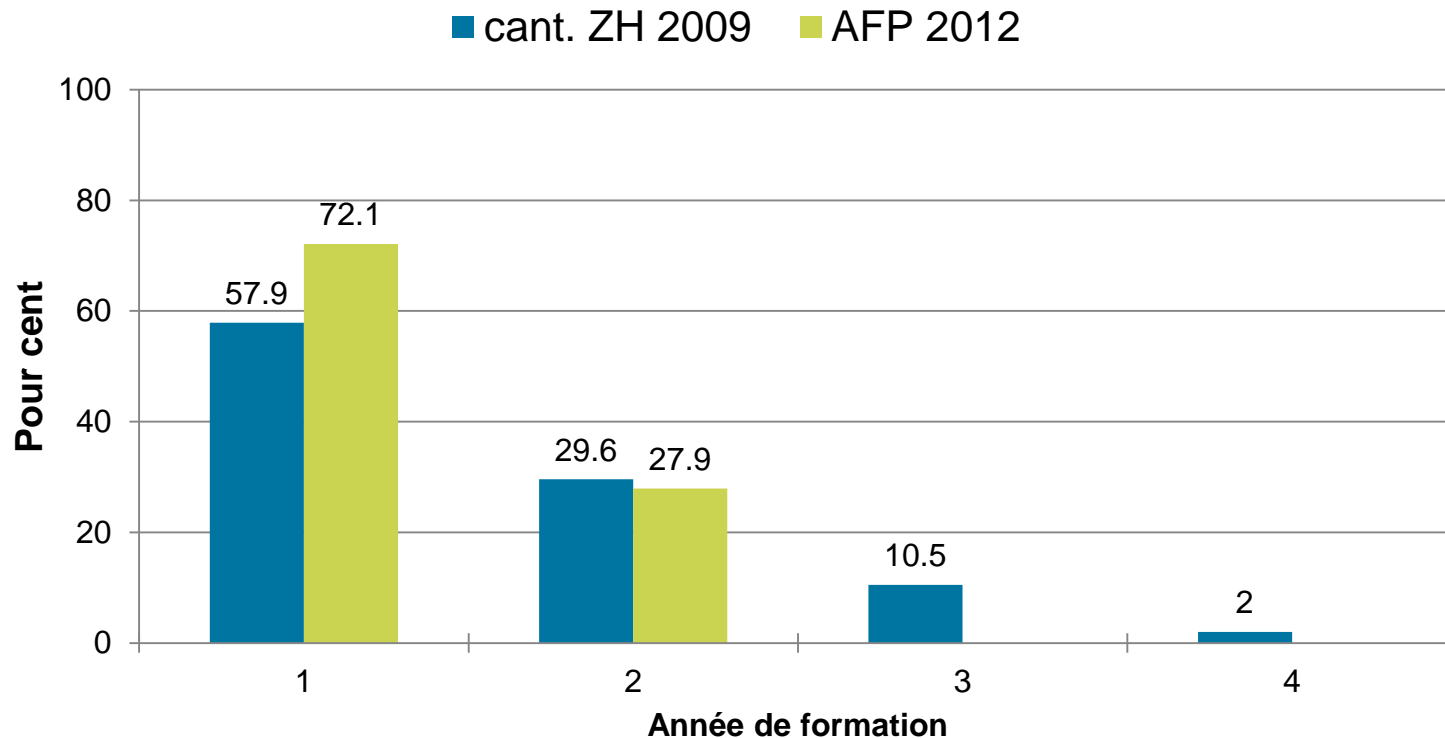
Canton de Zurich (cf. Schmid 2011; Maghsoodi & Kriesi 2013) env. 22%

Suisse: formation professionnelle initiale de deux ans
sanctionnée par AFP (cf. Schmid, Neumann, Kriesi 2016) 24,4%



**Une personne en formation sur quatre ou
cinq est concernée par une RCA**

Résiliations de contrat d'apprentissage: Moment



Sources: Maghsoodi & Kriesi 2013; Schmid & Neumann 2016; représentation graphique interne

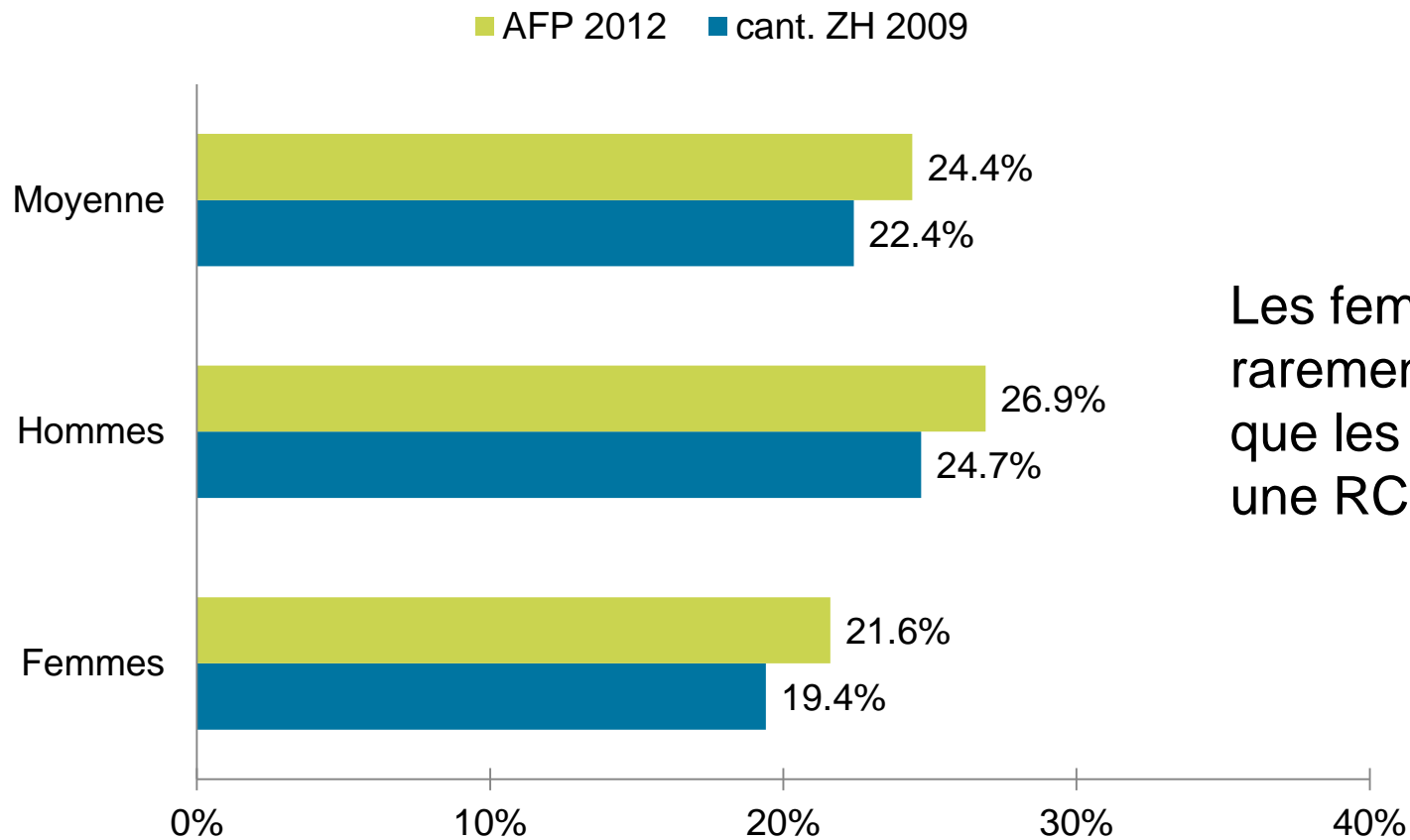
Source: Kriesi et al. 2016: Bleiben? Gehen? Neu beginnen? Häufigkeit, Ursachen und folgen von Lehrvertragsauflösungen. Trendbericht 1, Schweizerisches Observatorium für Berufsbildung. Zollikofen: EHB.

RCA: Différences

La fréquence des résiliations de contrat d'apprentissage varie en fonction des:

- catégories sociales (genre, contexte migratoire, âge)
- cantons
- professions

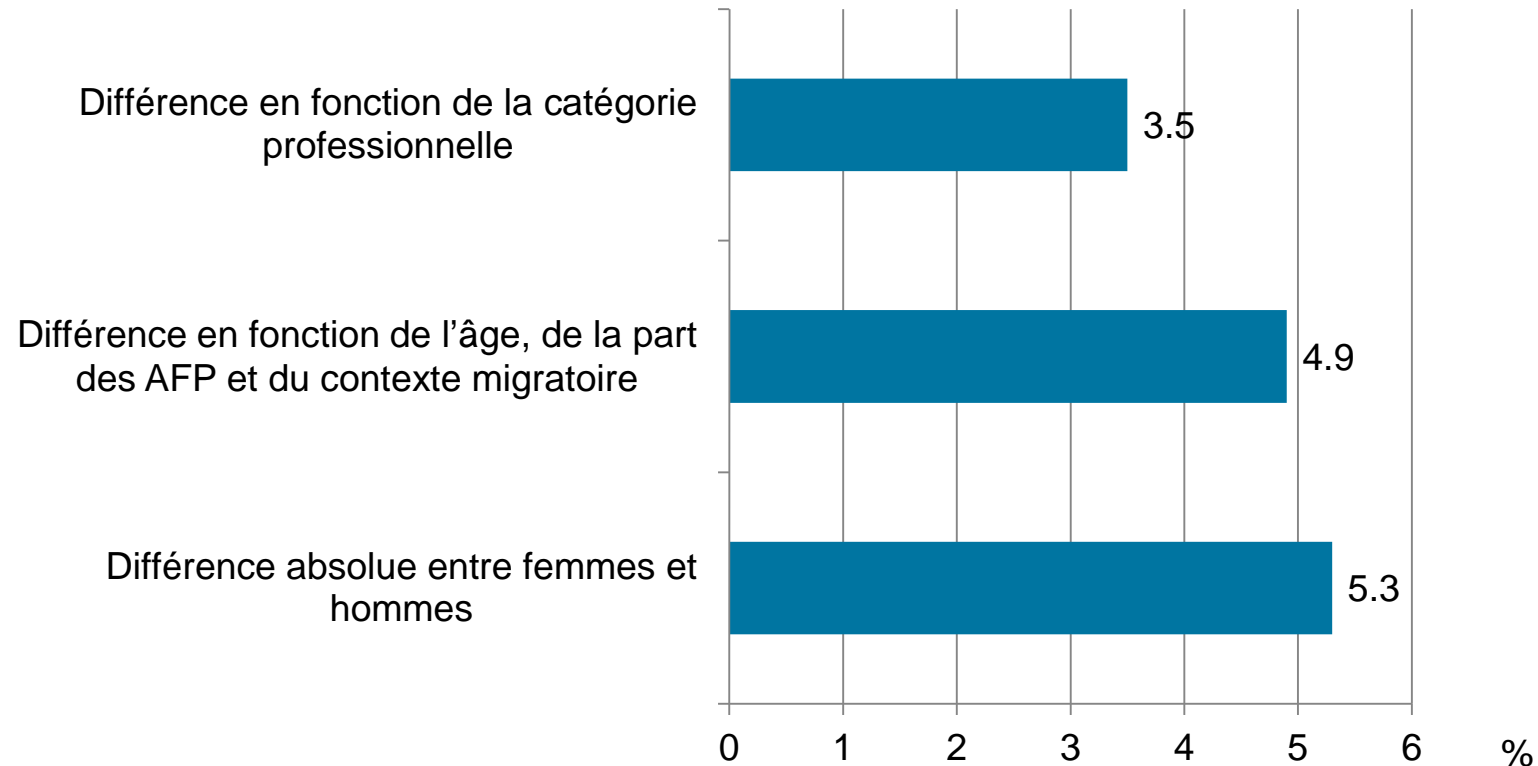
RCA: Différences selon le genre



Les femmes sont plus rarement concernées que les hommes par une RCA

Sources: Magshoodi & Kriesi 2013; Schmid & Neumann 2016; représentation propre

RCA: Différences en fonction du sexe (AFP 2012)

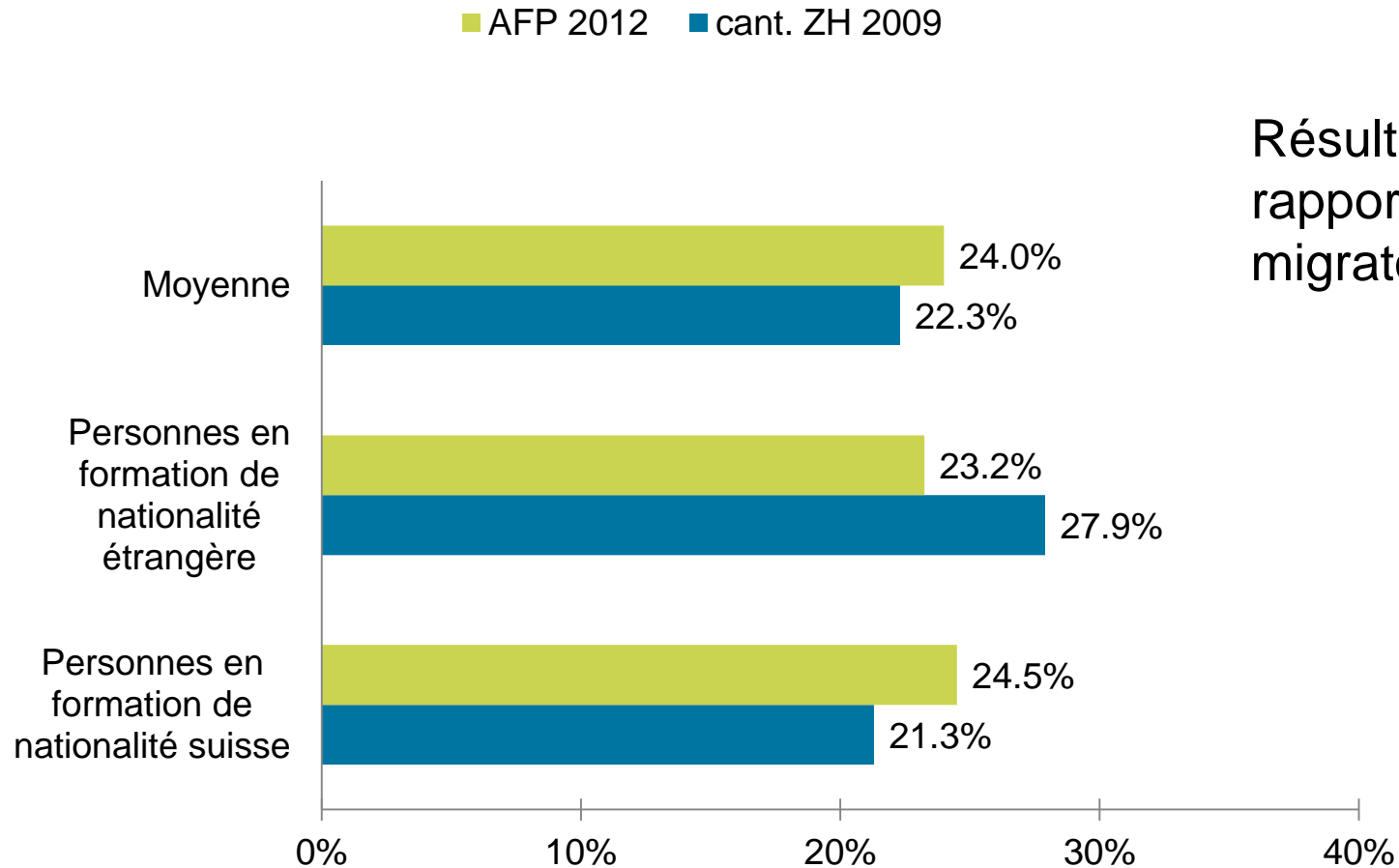


Probabilité de résiliation des femmes en % par rapport aux hommes (Average Marginal Effects)



La différence peut s'expliquer en partie par le fait que les métiers appris par les femmes présentent un moindre risque de RCA

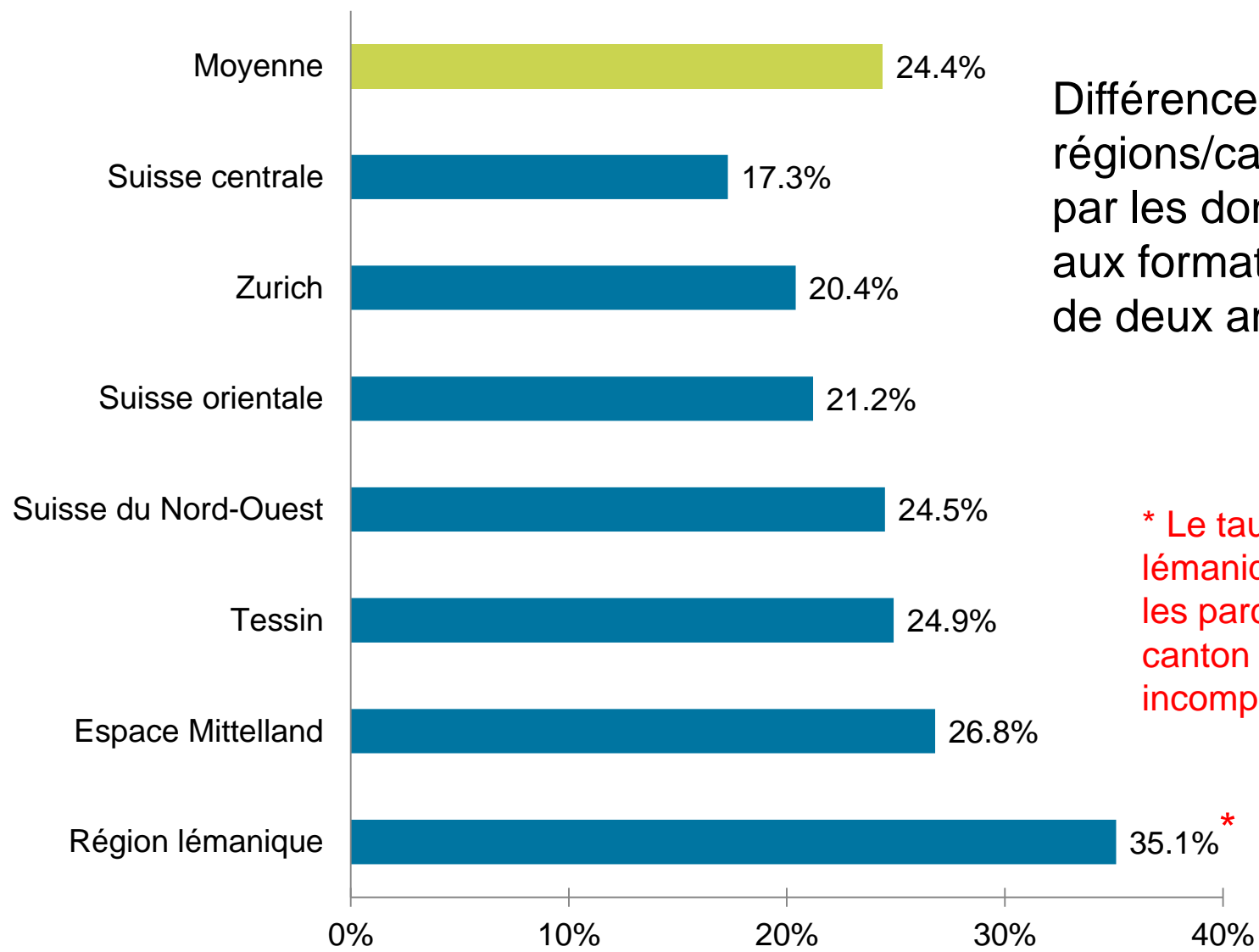
RCA: Différences selon le contexte migratoire



Résultats divergents par rapport au contexte migratoire

Sources: Magshoodi & Kriesi 2013; Schmid & Neumann 2016;
représentation graphique interne

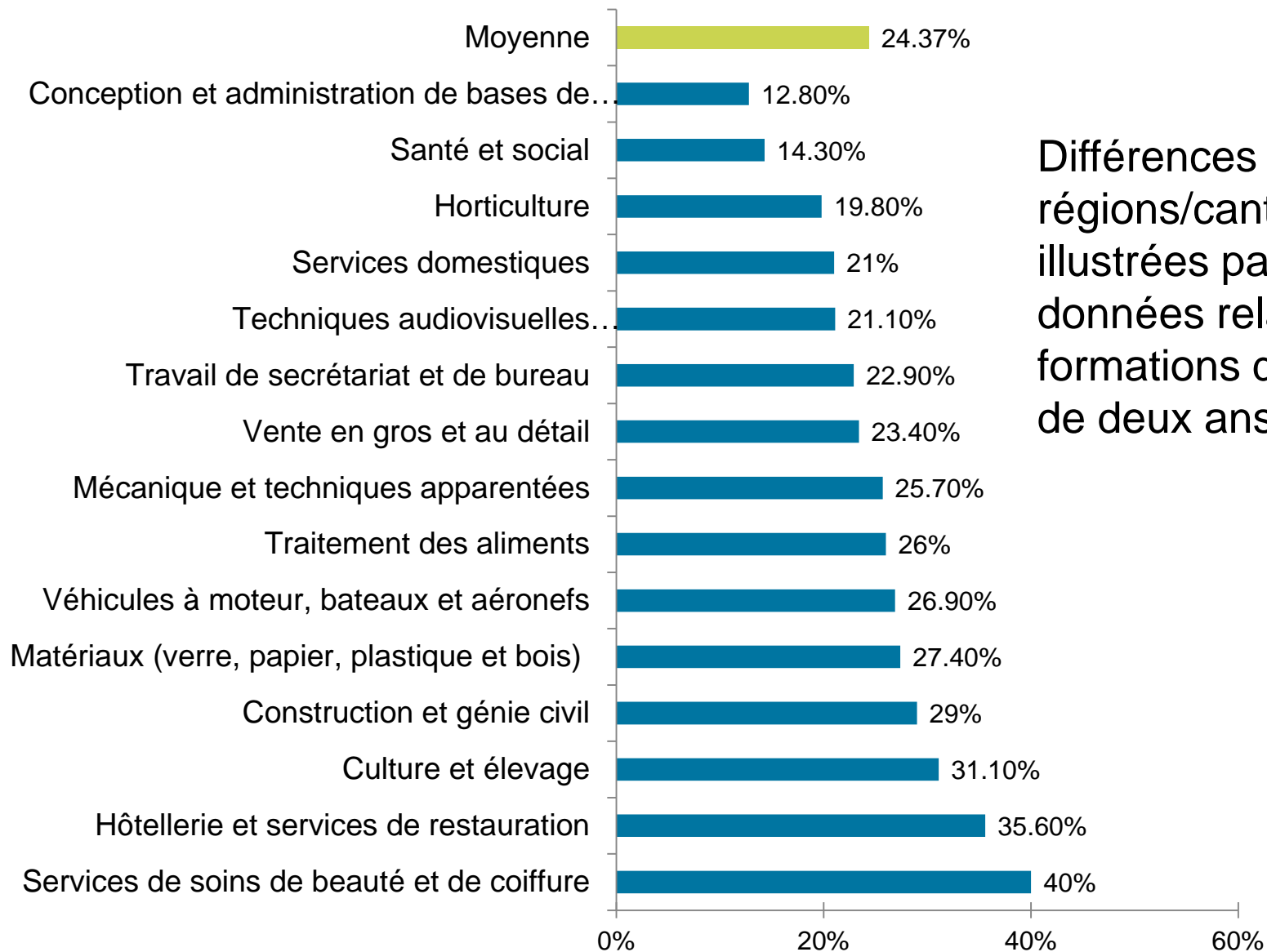
RCA par région



Différences entre régions/cantons illustrées par les données relatives aux formations de base de deux ans

* Le taux de RCA de la Région lémanique est provisoire car les parcours de formation du canton de Genève sont incomplets.

RCA par domaine de formation

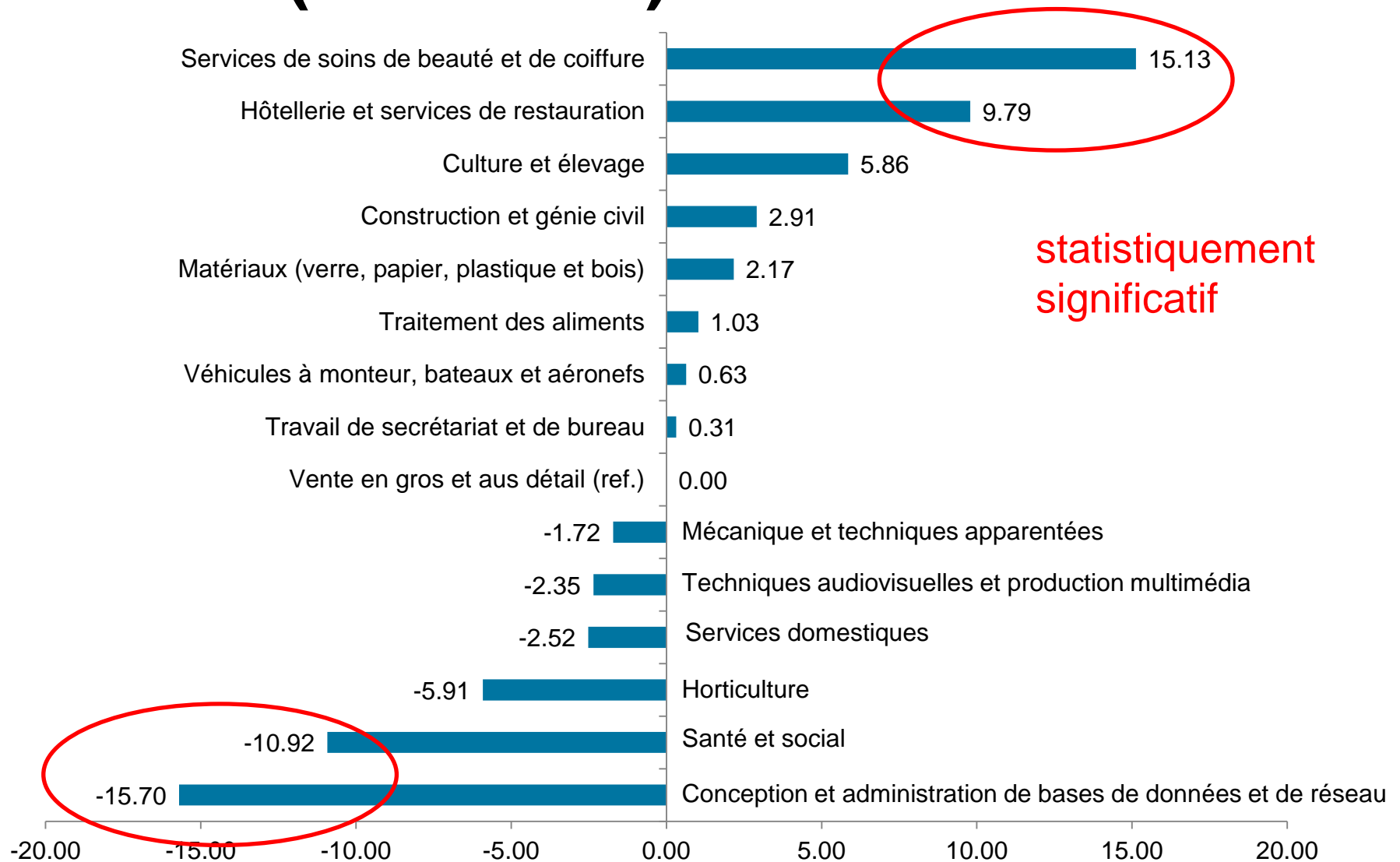


Différences entre régions/cantons illustrées par les données relatives aux formations de base de deux ans

Source: Schmid & Neumann 2016;

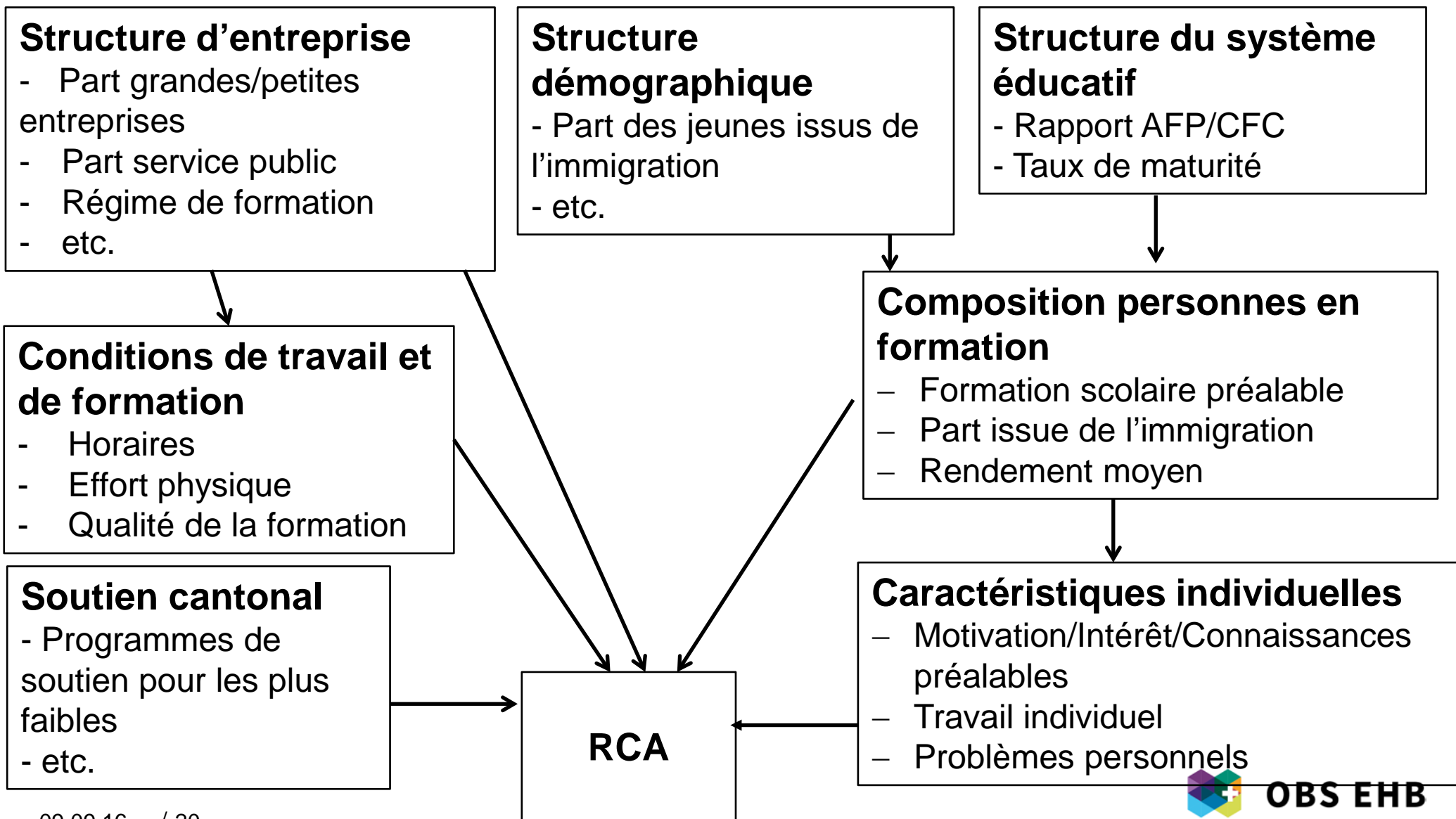
Les domaines de formation comptant moins de 20 contrats d'apprentissage ne sont pas représentés

Probabilité de résiliation par domaine de formation (AFP 2012)



Probabilité de résiliation en % par rapport au groupe de référence
Commerce de gros et de détail (Average Marginal Effects)

Résiliations de contrat d'apprentissage: causes possibles



Réentrées: Fréquence

Chiffres basés sur les études longitudinales existantes (Schmid & Stalder 2012; Schmid 2011; Maghsoodi & Kriesi 2013; Schmid, Neumann & Kriesi 2016)

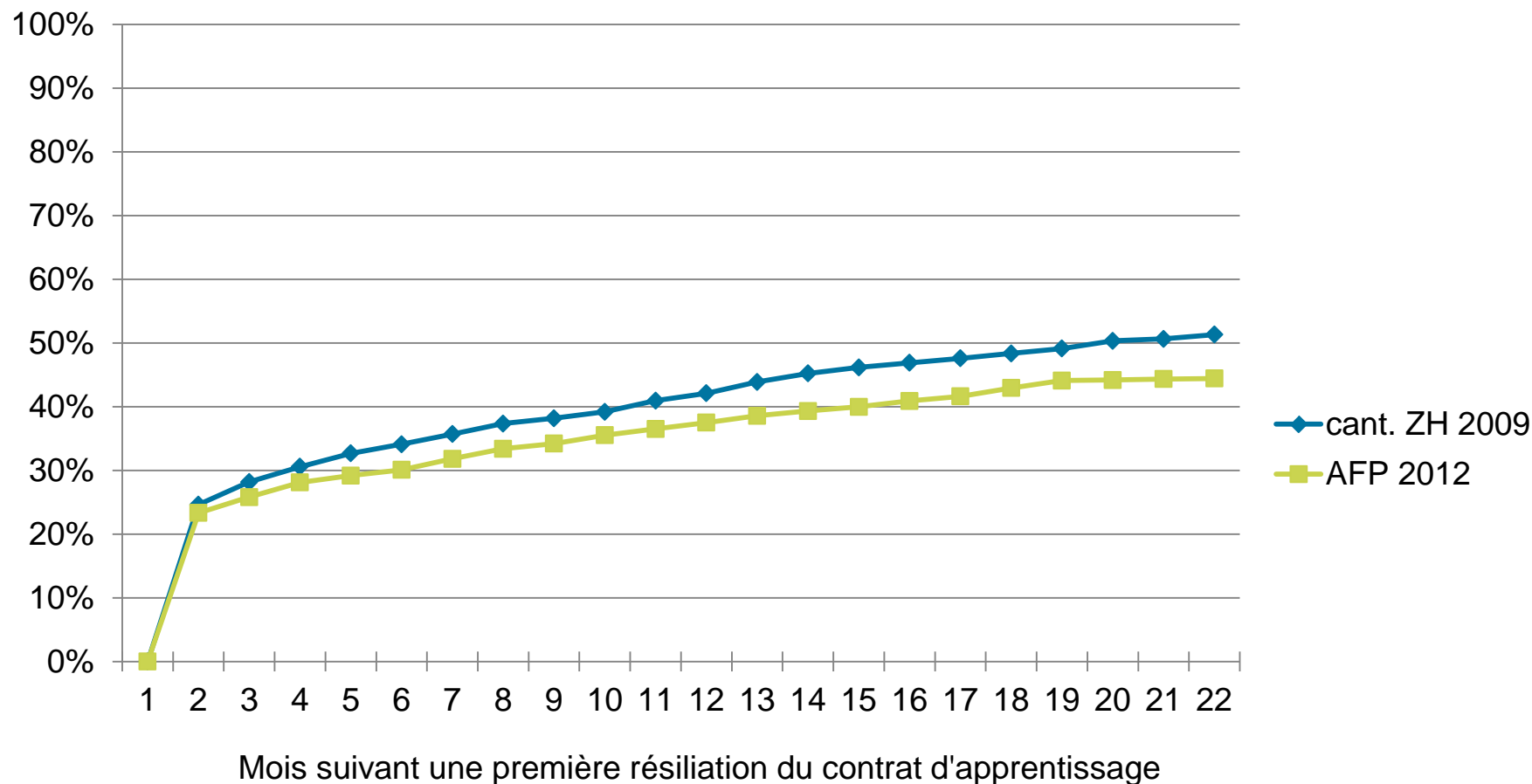
| | |
|---|-------|
| Canton de Berne (dans les 3 ans, résiliation 2004) | 75% |
| Canton de Zurich (dans les 3 ans, ø résiliation 2007-2009) | 58,7% |
| Suisse: formation professionnelle initiale de deux ans sanctionnée par AFP, dans les 2,5 ans max. | 48,9% |



Un nombre substantiel de personnes ayant connu une RCA se réinsèrent dans une formation certifiante de degré sec. Il dans les trois ans.

Réentrées

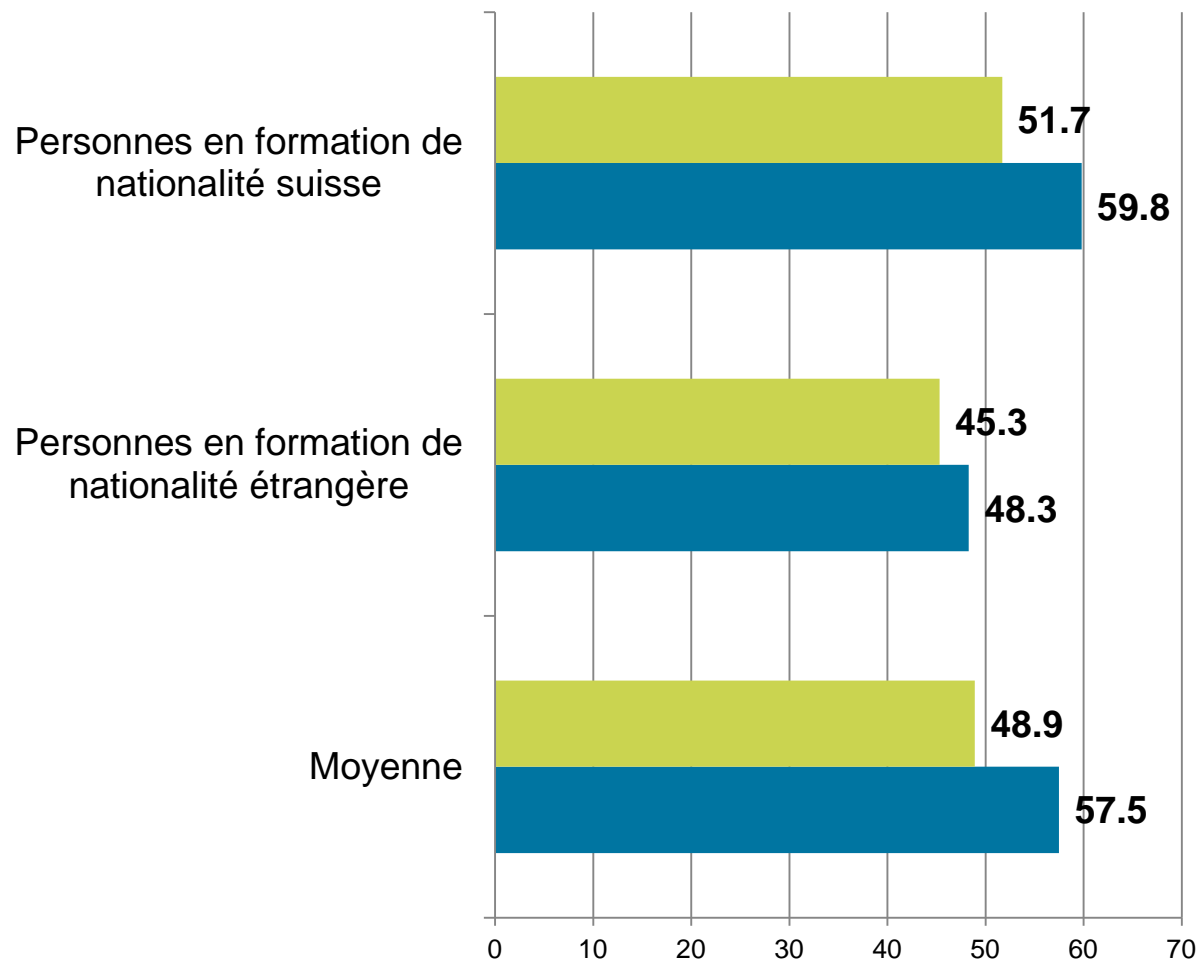
Comparaison canton de Zurich (ensemble CFC) et AFP Suisse: délai avant la réentrée



Sources: Maghsoodi & Kriesi 2013; Schmid & Neumann 2016;
représentation graphique interne

Réentrées en fonction du contexte migratoire

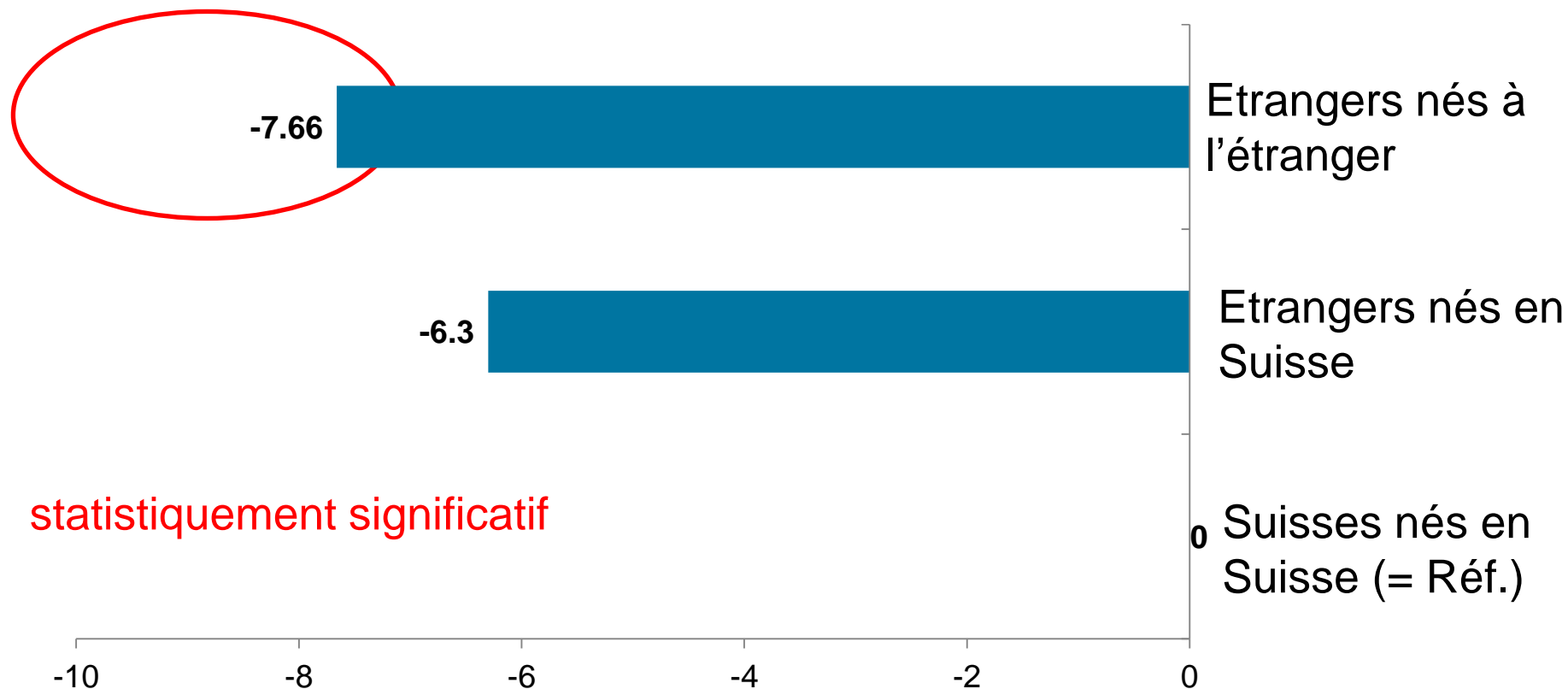
Canton de Zurich (ensemble BGB) et AFP Suisse



Les apprentis étrangers se réinsèrent plus rarement dans un CFC après une RCA.

■ AFP 2012
■ cant. Zürich 2009

Probabilité de réentrée en fonction du contexte migratoire, AFP 2012

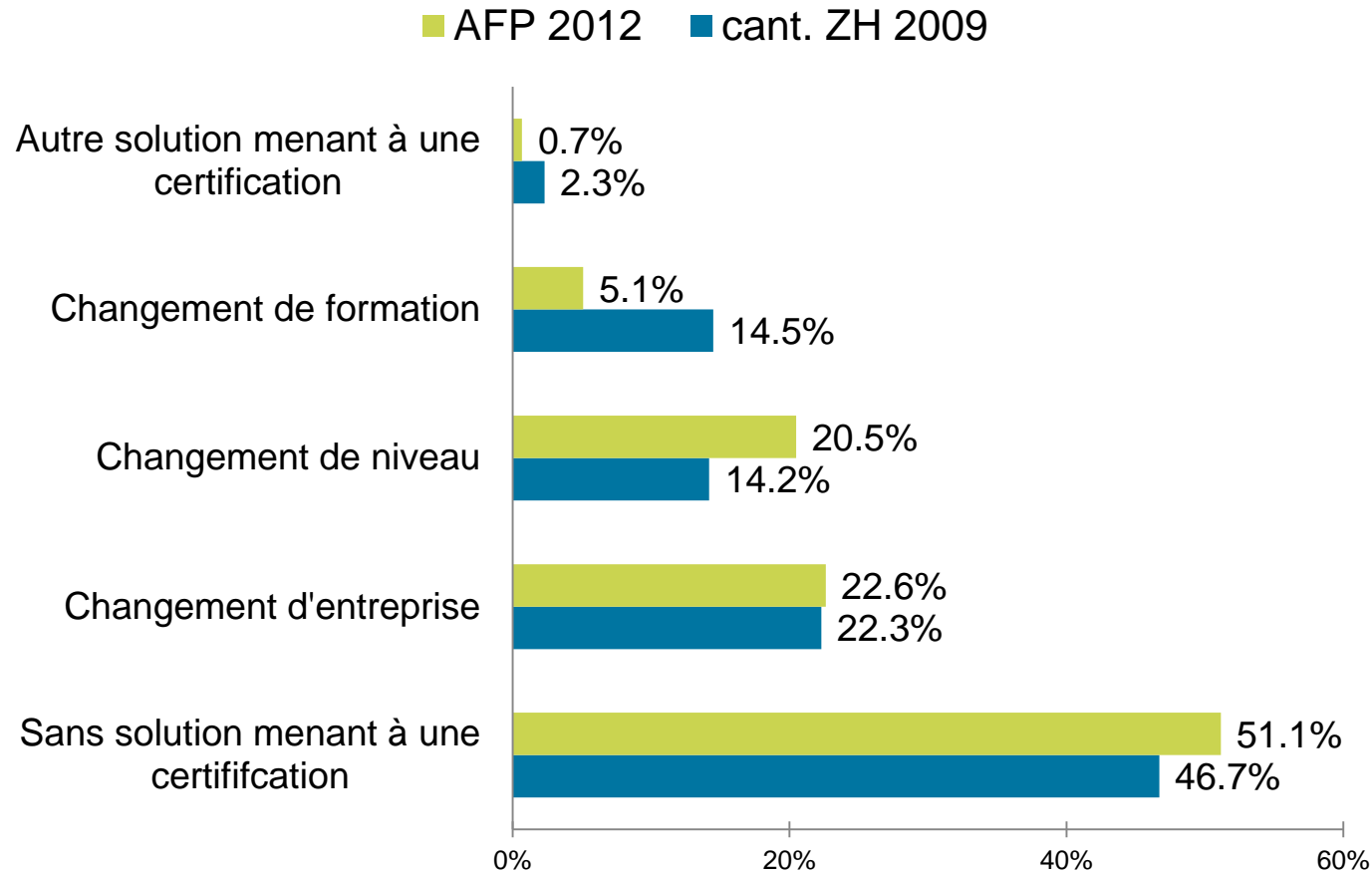


statistiquement significatif

Probabilité de réentrée en % par rapport au groupe de référence Suisses (effets marginaux moyens)

Solution de remplacement après réentrée

Comparaison canton de Zurich (ensemble CFC) et AFP Suisse



Sources: Maghsoodi & Kriesi 2013; Schmid & Neumann 2016; représentation graphique interne

Conséquences des RCA et des non-réentrées I

- Personnes en formation:
 - Fardeau psychique jusqu'à la maladie
 - Lourdes pertes financières, si la réentrée n'aboutit pas: perte de revenu

Coût pour les individus

Perte de revenu pour les personnes sans formation post-obligatoire (p.a.)

Ca. 15'600 CHF

Perte de revenu pour personnes sans format. post-obligat. (tout au long de la vie)

Ca. 300'000 CHF
(3% taux d'escompte)

Entrées en formation (p.a.)

Ca. 70'000

Taux de personnes sans form. post-obligat. après résiliation

5,3%

Coût individuel

(par cohorte, dès l'âge 25)

Ca. 1,1 mia CHF

Conséquences des RCA et des non-réentrées II

- Entreprises:
 - Démotivation et surcoût
 - Pertes financières toutefois faibles (coût net réduit)
- Société:
 - L'absence de formation génère un surcoût dans les assurances sociales (Fritschi et al. 2009)
 - Estimation du coût supplémentaire: env. 560 millions de francs

Conclusion

- Environ 20-25% de tous les contrats d'apprentissage sont résiliés avant leur terme (CFC et AFP)
- Les résiliations de contrat d'apprentissage n'équivalent pas à un arrêt de la formation: Entre 50% et 77% des personnes concernées reprennent une formation dans les 2-3 ans qui suivent
- Les résiliations de contrat d'apprentissage aboutissent souvent à de meilleures conditions de formation après la réentrée
- Les coûts sociaux des RCA sans réentrée s'élèvent à environ 1-2 milliards de francs
- Les facteurs à l'origine des RCA et des réentrées sont multiples, mais encore trop peu explorés.

Merci de votre attention!

**QUESTIONS?
COMMENTAIRES?**